

«Согласовано» на заседании Управляющего совета МАОУ «СОШ ст. Тарханы», протокол от 29.08.2024 № 1	«Принято» на заседании Педагогического совета МАОУ «СОШ ст. Тарханы», протокол от 29.08.2024 № 1	«Утверждено» приказом директора МАОУ «СОШ ст. Тарханы» от 29.08.2024 № 107
---	--	--

Положение
об организации общественно-полезного труда обучающихся
в Муниципальном автономном образовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа ст. Тарханы муниципального образования
«Город Саратов»

1. Общие положения

1.1. Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся (далее – Положение) в Муниципальном автономном образовательном учреждении – «Средняя общеобразовательная школа ст. Тарханы муниципального образования «Город Саратов» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 13 июня 2023 года № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования (далее – ФГОС НОО), утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 года № 286 (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным государственным образовательным стандартом основного общего образования (далее – ФГОС ООО), утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 года № 287 (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования (далее – ФГОС СОО), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 413 (с изменениями и дополнениями);
- Федеральными основными общеобразовательными программами (далее – ФООП) начального общего, основного общего, среднего общего образования;

– постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

– постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

– письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2017 года № 08-621 «О размещении Методических рекомендаций для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»;

- Уставом Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа ст. Тарханы муниципального образования «Город Саратов»;

- иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. В данном Положении использованы следующие определения:

1.3.1. общественно-полезный труд обучающихся – часть образовательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся, развитию гражданской активности в условиях современного обучения.;

1.3.2. труд, не предусмотренный образовательной программой – поддержание чистоты в учебных кабинетах, дежурство в столовой и в Учреждении во время перемен между учебными занятиями, благоустройство территории Учреждения, работы по озеленению Учреждения и прилегающей территории, иные виды правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Общественно-полезный труд обучающихся организуется в интересах всего коллектива, должен иметь образовательное значение, способствовать применению обучающимися знаний, приобретённых в Учреждении на практике, расширению кругозора, обогащению полезными сведениями, развитию умственных способностей.

1.5. Общественно-полезный труд реализуется в соответствии с учётом возраста и состояния здоровья обучающегося.

1.6. Общественно-полезный труд представляет собой совокупность действий, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у обучающихся социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательной деятельности.

1.7. Общественно-полезный труд обучающихся является составной частью общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся.

1.8. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.

1.9. От общественно-полезного труда могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинских справок и иных уважительных причин (по заявлению родителей (законных представителей)).

2. Основные задачи общественно-полезного труда и обязанности обучающихся при его выполнении

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

2.1.1. формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;

2.1.2. формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;

2.1.3. формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда;

2.1.4. формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к формированию навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплин;

2.1.5. ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и образовательной подготовки;

2.1.6. формирование представлений об особенностях профессий своего городского округа (региона), их востребованности на современном рынке труда;

2.1.7. самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании Учреждения и учебных кабинетах;

2.1.8. оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве Учреждения и прилегающей к нему территории.

2.2. Основными обязанностями обучающихся при выполнении общественно-полезного труда являются:

2.2.1. обязанность участвовать в общественно-полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков,

чувства причастности и уважения к результатам труда (с учётом возрастных и психофизических особенностей);

2.2.2. обязанность поддерживать в Учреждении чистоту и порядок в рамках труда, не предусмотренного образовательной программой.

3. Содержание и организация общественно-полезного труда и труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

учёт интересов и возрастных особенностей, обучающихся;
единство учебной и воспитательной работы;
общественно-полезная направленность;
творческая инициатива и самостоятельность обучающихся.

3.2. Главными направлениями трудовой деятельности являются:

3.2.1. в рамках общественно-полезного труда:

экологические акции;
патриотические акции;
социальные практики;

трудовые практики, включающие практическое применение знаний учебного предметов «Труд (технология)», «Биология», «Окружающий мир», «Физическая культура», «Основы безопасности и защиты Родины», а также иных, в рамках которых предусмотрено практическое применение трудовых навыков (компетенций) и навыков (компетенций) организации быта;

профориентационные практики;

3.2.2. в рамках труда, не предусмотренного образовательной программой:

труд по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в учебном кабинете, уборка мастерских, несложный ремонт мебели; ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий).

3.3. При организации работы следует учитывать возрастные особенности обучающихся.

3.4. На уровне начального общего образования допускается следующая деятельность обучающихся:

в 1-м классе – активное участие в работе актива класса, дежурство по классу (полив цветов, протирание классной доски), в столовой, участие в организации классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях;

во 2-4-х классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, дежурство по Учреждению, поддержание порядка на закрепленном участке территории Учреждения.

3.5. На уровнях основного и среднего общего образования допускается следующая деятельность обучающихся:

в 5-11-х классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), дежурство по Учреждению, в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка в помещениях Учреждения и на закрепленном участке территории Учреждения, уборка кабинетов, несложный ремонт мебели, ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий.

3.6. В течение учебного года труд, не предусмотренный образовательной программой, осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) и обучающихся.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

3.7. Письменное согласие родителей об участии детей в труде, не предусмотренном образовательной программой, берется при поступлении в Учреждение (или в период обучения ребенка) и действует в течение всего обучения в Учреждении (приложение).

3.8. Письменное согласие обучающихся об участии в труде, не предусмотренном образовательной программой, может быть получено при достижении ими возраста 14 лет.

3.9. Труд, не предусмотренный образовательной программой, организуется и проводится классным руководителем, советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, заведующим хозяйством Учреждения.

3.10. Перед выполнением каждого направления труда, не предусмотренного образовательной программой, проводится инструктаж с обучающимися, на котором обучающиеся знакомят с видами общественно-полезной деятельности.

3.11. Возможно освобождение обучающихся, занимающихся в спортивных, музыкальных, художественных школах, от общественно-полезной деятельности при совпадении времени организации данных занятий. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду, обучающиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

3.12. В ходе организации труда, не предусмотренного образовательной программой, могут проводиться акции, направленные на:

профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма,
злоупотребления ПАВ и социально-опасных заболеваний;
развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и
экспериментальной деятельности;
проведение шефской работы по оказанию посильной помощи
социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий,
участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
организацию работы кружков культурно-эстетической, экскурсионно-
краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой
направленности.

3.13. Администрация Учреждения определяет координаторов по организации общественно-полезного труда и труда, не предусмотренного образовательной программой, по направлениям. Организация работы координаторов возлагается на советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, в классе – на классного руководителя.

3.14. Общественно-полезный труд и труд, не предусмотренный образовательной программой, организуется в течение учебного года для всего учебного коллектива продолжительностью для обучающихся:

- 1-4-х классов – не более 30 минут;
- 5-9-х классов – не более 40 минут;
- 10-11-х классов – не более 60 минут.

3.15. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.16. Обучающийся, активно участвующий в общественно-полезном труде, и труде, не предусмотренном образовательной программой, по итогам учебного года может быть награжден почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио достижений.

4. Содержание общественно-полезного труда обучающихся

4.1. Направления общественно-полезного труда определены в соответствии с образовательной программой Учреждения.

4.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма.

4.3. Обучающимся, участвующим в общественно-полезном труде, в воспитательных целях устанавливаются трудовые задания с учётом их возраста, пола, условий работы по согласованию с медицинскими работниками.

4.4. Организация общественно-полезного труда в Учреждении предусматривает привлечение обучающихся с учётом возраста обучающихся.

4.5. График проведения работ по общественно-полезному труду определяется рабочей программой воспитания. календарным планом воспитательной работы Учреждения и иными документами. График работ

может корректироваться с учётом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

5. Общие требования безопасности

5.1. Администрация Учреждения организует общественно-полезный труд и труд, не предусмотренный образовательной программой, в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде и труде, не предусмотренном образовательной программой, после медицинского осмотра и заключения медицинского работника о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда и труда, не предусмотренного образовательной программой, должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

5.5. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда или труда, не предусмотренного образовательной программой, (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом дежурному администратору Учреждения, специалисту по охране труда.

5.6. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены, и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.7. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

5.8. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

5.9. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

5.10. Запрещается привлечение обучающихся к работам в ночное время и праздничные дни.

5.11. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

5.12. Формы организации общественно-полезной деятельности обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

5.13. Руководитель общественно-полезной деятельности обучающихся обязан:

нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;

участвовать в разработке плана работы Учреждения на текущий учебный год и обеспечивать его выполнение;

составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;

проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда и труда, не предусмотренного образовательной программой;

следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами.

5.14. Контроль обеспечения безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся и труда, не предусмотренного образовательной программой, осуществляет комиссия по охране труда.

6. Требования безопасности перед началом работы

6.1. Надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений; в жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор; по необходимости при работе надеть перчатки.

6.2. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

7. Требования безопасности во время работы

7.1. Соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей.

7.2. Не использовать рабочий инструмент и инвентарь, предназначенный для работы взрослыми. Масса любого рабочего инструмента, используемого обучающимися до 10 лет, не должна превышать 400-600 г, ручки рабочего инвентаря должны быть округлыми, гладкими, без заусенцев и трещин, прочно насаженными, немного короче и на 2-3 см в диаметре меньше, чем для взрослых.

7.3. При переносе земли, воды и прочего не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:

для обучающихся начальных классов – не более 3 кг;
для обучающихся 14 лет: девушки – 3 кг, юноши – 6 кг;
для обучающихся 15 лет: девушки – 4 кг, юноши – 7 кг;
для обучающихся 16 лет: девушки – 5 кг, юноши – 11 кг;
для обучающихся 17 лет: девушки – 6 кг, юноши – 13 кг.

7.4. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также делать перерыв для активного отдыха.

7.5. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.

7.6. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.

7.7. Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

8. Требования безопасности в аварийных ситуациях

8.1. При выходе из строя рабочего инструмента и инвентаря или его затуплении прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.

8.2. При получении травмы сообщить об этом руководителю работ, который обязан оказать первую помощь пострадавшему, сообщить дежурному администратору, специалисту по охране труда, родителям (законным представителям), при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

9. Требования безопасности по окончании работы

9.1. Очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или инвентарь.

9.2. Тщательно вымыть руки с мылом.

10. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезной деятельности

10.1. Организация и реализация общественно-полезного труда и труда, не предусмотренного образовательной программой, сопровождаются наличие следующих документов:

приказ руководителя Учреждения о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда и труда, не предусмотренного образовательной программой;

план-график общественно-полезного труда и труда, не предусмотренного образовательной программой, на текущий учебный год или летний период, утвержденный руководителем Учреждения;

обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;

инструкции по технике безопасности и охране труда при выполнении видов практической деятельности;

согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

журналы проведения инструктажей по технике безопасности и охране труда;

журнал учета времени практической деятельности обучающихся.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения и утверждается приказом руководителя Учреждения.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок.

11.4. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 11.1. настоящего Положения.

Принято с учетом мнения Совета родителей (законных представителей) обучающихся МАОУ «СОШ ст. Тарханы», протокол от _____ № _____

Принято с учетом мнения Совета обучающихся МАОУ «СОШ ст. Тарханы», протокол от _____ № _____

Приложение 1 к Положению об организации общественно-полезного труда обучающихся в Муниципальном автономном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа ст. Тарханы муниципального образования «Город Саратов»

ИНФОРМАЦИЯ
для родителей (законных представителей)
на привлечение обучающегося к общественно-полезному труду и труду,
не предусмотренному образовательной программой

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду, поддержания в МАОУ «СОШ ст. Тарханы» чистоты и порядка,

_____ ,
(ФИО обучающегося)

обучающийся _____ класса, привлекается к общественно-полезному труду, предусмотренному образовательной программой, и труду, не предусмотренному образовательной программой, и направленному на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда (с учетом возрастных и психофизических особенностей).

Администрация МАОУ «СОШ ст. Тарханы» обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с Положением об организации общественно полезного труда в Учреждении.

«_____» _____ 20__ г.

С информацией ознакомлены:

ФИО обучающегося

Подпись обучающегося

ФИО родителя (законного представителя)

Подпись родителя (законного представителя)

Приложение 2 к Положению об организации общественно-полезного труда обучающихся в Муниципальном автономном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа ст. Тарханы муниципального образования «Город Саратов»

ЖУРНАЛ ИНСТРУКТАЖА
по технике безопасности в рамках привлечения обучающегося
к общественно-полезному труду и труду, не предусмотренному
образовательной программой

№ п/п	Ф.И.О. обучающегося	Дата привлечения к труду	Тема инструктажа	Подпись инструкти- руемого	Подпись инструкти- рующего
1.					
2.					
3.					
4.					

ЖУРНАЛ УЧАСТИЯ
обучающихся в общественно-полезном труде и труде, не
предусмотренном образовательной программой

№ п/п	Дата проведения трудовой деятельности	Вид деятельности	Количество привлеченных обучающихся
1.			
2.			